

Информационно-просветительский семинар для сотрудников ГБОУ школа № 428 Приморского района Санкт-Петербург

31.08.2020

Проведен при участии сотрудников ГБОУ школа № 428, во главе с директором Топехиной О.Н. и ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении заместителем директора по УВР Колгановой О.В.

Цель данного семинара:

- провести ознакомление всех сотрудников с основными понятиями антикоррупционной политики;
- ознакомить с видами коррупционных нарушений;
- озвучить меры, которые применяются к должностному лицу за те или иные коррупционные правонарушения;
- с целью предупреждения коррупционных рисков и действий в учреждении.

Антикоррупционная политика

Коррупция это - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

В понятие «Профилактика коррупции» входит деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

Противодействие коррупции в РФ осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица в пределах своих полномочий.

Противодействие коррупции в Российской Федерации строится на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.
-

Национальный план по противодействию коррупции был утвержден в 2010г. Указом Президента РФ на основе стратегии противодействию коррупции.

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции организовать в централизованном порядке переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции поручено Правительству Российской Федерации, президиуму Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции.

Коррупционные правонарушения:

- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп.

Крупным размером взятки признается сумма от 150 тысяч до 1 млн. рублей.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, кроме госслужащего должен знать представитель наниматель.

Для уведомления госслужащим о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения нужно обратиться в письменной форме.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов на гражданской службе может состоять:

- в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов,
- в отстранении гражданского служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке,
- в отказе гражданского служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Лицо, которое дало взятку освобождается от уголовной ответственности в следующих случаях:

- если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

Правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы, является непринятие гражданским служащим, который является стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Право у представителя нанимателя — снять с гражданского служащего взыскание за коррупционное правонарушение до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания не предусмотрено законом!